

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №106  
«Детский сад присмотра и оздоровления»

Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ №106  
Г.В.Ананько  
Приказ № 28/1 от 28.03.2023г.



**Отчёт о результатах самообследования**  
**МБДОУ №106 «Детский сад присмотра и оздоровления»**  
**за 2022 год**

## **Нормативное обеспечение самообследования:**

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Статья 29. Информационная открытость образовательной организации (п.3 часть 2);
- Постановление Правительства Российской Федерации 20.10.2021г №1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (в редакции приказа от 14.12.2017г. №1218);
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения был определен согласно приказа № 27/3 от 13.03.2023 г. заведующего МБДОУ «О сроках и форме проведения самообследования, составе лиц, привлекаемых для его проведения»

Цель самообследования: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности детского сада. Самообследование включает в себя аналитическую часть и результаты анализа деятельности МБДОУ за 2022 год.

В ходе самообследования:

- проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы качества образования;
- представлены показатели деятельности организации.

По результатам самообследования составлен отчет - публичный документ, информирующий все заинтересованные стороны о состоянии перспективах развития учреждения. Отчет представляется учредителю, общественности и родителям (законным представителям) обучающихся и размещается на официальном сайте МБДОУ № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления» в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

**Отчет о результатах самообследования  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления» за 2022 год**

**Общие сведения об образовательной организации**

<b>Полное наименование организации</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления»
<b>Краткое название организации</b>	МБДОУ № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления»
<b>Организационно-правовая форма</b>	муниципальное бюджетное учреждение
<b>Учредитель</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово
<b>Год основания</b>	1977
<b>Юридический адрес организации</b>	Россия, 650060, Кемеровская область, г. Кемерово, проспект Ленинградский, 23г.
<b>Телефон, факс</b>	8 (384-2) 51-46-11; 51-33-66.
<b>Адрес электронной почты</b>	<a href="mailto:ananko.1959@mail.ru">ananko.1959@mail.ru</a>
<b>Адрес сайта в интернете</b>	<a href="http://detsad106-kem.ucoz.net/">http://detsad106-kem.ucoz.net/</a>
<b>Руководитель</b>	Ананько Галина Васильевна
<b>Банковские реквизиты ИНН ОГРН</b>	4205007357 1024200701634
<b>Лицензия</b>	на осуществление образовательной деятельности от 25.01.2017г., № 16659, бессрочно.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления» (далее – МБДОУ) расположено в жилом районе города вдали от производственных предприятий и торговых мест.

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру, на территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, оформлены газоны, клумбы и цветники, металлическое ограждение расположено по всему периметру.

Вблизи МБДОУ расположены: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12», МАУ ДОД «ЦДЮТ имени Ю.Двужильного.

Здание построено по типовому проекту.

**Режим работы:** Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), а также праздничными днями, установленными законодательством Российской Федерации.

**График работы:** понедельник - пятница с 7:00 до 19:00

# І. Аналитическая часть

## 1. Система управления организации

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБДОУ, которое строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: родительский комитет, педагогический совет, общее собрание трудового коллектива. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующая.

### Органы управления, действующие в МБДОУ:

Наименование органа	Функции
Заведующая	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДОУ
Родительский комитет	Рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"><li>– развития образовательной организации;</li><li>– финансово-хозяйственной деятельности;</li><li>– материально-технического обеспечения</li></ul>
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью ДОУ, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"><li>– развития образовательных услуг;</li><li>– регламентации образовательных отношений;</li><li>– разработки образовательных программ;</li><li>– выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания;</li><li>– материально-технического обеспечения образовательного процесса;</li><li>– аттестации, повышении квалификации педагогических работников;</li><li>– координации деятельности методических объединений</li></ul>
Общее собрание трудового коллектива	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none"><li>– участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;</li><li>– принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;</li><li>– разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;</li><li>– вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию её работы и развитию материальной базы</li></ul>

**Вывод:** По итогам 2022 года система управления МБДОУ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется

## **Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

В МБДОУ № 106 утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО). Мониторинг качества образовательной деятельности в 2021 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям. В соответствии с содержательными направлениями ВСОКО произведена оценка: качества ООП ДО, реализуемой в МБДОУ № 106:

- качества результатов освоения ООП ДО;
- качества условий реализации ООП ДО;
- степени удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством - деятельности коллектива МБДОУ № 106 (удовлетворенность родителей)

В период с 21.11.2022 г. по 25.11.2022 г. проводилось анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам удовлетворенности деятельностью учреждения, получены следующие результаты: 98,4% родителей, участвующих в опросе, полностью удовлетворены деятельностью дошкольного учреждения, 1,6% родителей, участвующих в опросе, частично удовлетворены деятельностью дошкольного учреждения.

## **2. Оценка качества условий реализации ООП ДО в МБДОУ**

Образовательная деятельность ведется по утвержденной программе: **основной образовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)**. Основная образовательная программа дошкольного образования разработана рабочей группой педагогов МБДОУ № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления» в соответствии с

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2021);
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155);
- с учетом Примерной основной образовательной программы дошкольного образования (одобрена решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию Протокол от 20 мая 2015 г. № 2/15);
- Примерной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» / под ред. Н.Е. Вераксы. – М.: Издательство «Мозаика-Синтез», 2014. – 350 с.
- Положением об Основной образовательной программе дошкольного образования МБДОУ № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления». Структура и содержание ООП ДО соответствует нормативным требованиям

1. Авдеева Н.Н., Князева О.Л., Стёркина Р.Б. «Безопасность». Программа для дошкольных образовательных учреждений «Основы безопасности детей дошкольного возраста» - Спб.: «Детство-Пресс», 2009. – 144с. (социально-коммуникативное развитие);
2. И.Каплунова, И. Новоскольцева «Ладушки». Программа по музыкальному воспитанию детей дошкольного возраста. –Спб.: «Композитор», 2010. (художественно-эстетическое развитие);
3. А.И. Буренина «Ритмическая мозаика». Программа по ритмической пластике для детей 3-7 лет. Спб.: «Аничков мост», 2015.-196. (физическое развитие);
4. Л.В. Стахович, Е.В. Семенкова, Л.Ю. Ржановская «Азы финансовой культуры для дошкольников». Программа для воспитателей, методистов и руководителей учреждений.

М.: «Вита Пресс», 2019.-32. (познавательное развитие, социально-коммуникативное развитие).

Образовательная деятельность в МБДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ФГОС дошкольного образования. С 01.01.2021 года Детский сад функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 - дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

На конец 2022 года в МБДОУ № 106 «Детский сад присмотра и оздоровления» посещали 152 воспитанника в возрасте от 2 до 7 лет. В дошкольном учреждении сформировано 6 групп. Из них:

- 1 младшая группа
- (2) 2 младших групп
- средняя группа
- старшая группа
- подготовительная группа

**Вывод:** дошкольная организация функционирует в актуальном нормативном поле. Муниципальное задание по наполняемости учреждения детьми выполнено.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики.

Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- встроенное педагогическое наблюдение.

Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования в каждой возрастной группе.

Результаты качества освоения ООП ДО на конец 2022 года выглядят следующим образом:

Качество усвоения	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	% воспитанников в пределе нормы
<b>ООП ДО</b>	38	25	112	74	2	1	152	99

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в Учреждении. О реализации образовательной деятельности в дистанционном режиме Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в учреждении **не используются**.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 99 процентов воспитанников успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. В апреле 2022 года педагоги ДОУ проводили обследование обучающихся подготовительной группы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 25 человек (итоговый контроль). Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определённым уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

## Сводная таблица функциональной готовности к обучению в школе

Группа	Уровень развития				
	Высокий	Выше среднего	Средний	Ниже среднего	Низкий
Подготовительная 25 выпускников	80%- 20чел.	20% - 5чел.	0%	0%	0%

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и выше среднего уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДООУ.

Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию современных методов в работе, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов воспитанников. Созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению предметно-развивающей среды.

**Вывод:** Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ реализуется в полном объеме.

### Воспитательная работа

МБДОУ № 106 реализует рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования. За время реализации программы воспитания родители выражают удовлетворенность воспитательным процессом в детском саду, что отразилось на результатах анкетирования.

Воспитательная работа в дошкольном учреждении строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Календарный план воспитательной работы выстроен на основе базовых ценностей (Родины и природы, человека, семьи, дружбы, сотрудничества, безопасности, знания, здоровья, труда, культуры и красоты) по следующим этапам: погружение-знакомство, которое реализуется в различных формах (чтение, просмотр, экскурсии и пр.); разработка коллективного проекта, в рамках которого создаются творческие продукты; организация события, которое формирует ценности.

Данная последовательность является циклом, который при необходимости может повторяться в расширенном, углубленном и соответствующем возрасту варианте неограниченное количество раз. Данный цикл может начинаться с яркого события, после которого будет разворачиваться погружение и приобщение к культурному содержанию на основе ценности. События, формы и методы работы по решению воспитательных задач могут быть интегративными.

Воспитатели разрабатывают календарный план воспитательной работы для каждой возрастной группы, беря за основу Примерный календарный план воспитательной работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 106 «Детский сад пристра и оздоровления». В календарном плане воспитательной работы указывают конкретные события, формы реализации воспитательного цикла в соответствии с возрастными особенностями воспитанников своей группы.

В ходе разработки воспитатели определяют цель и алгоритм действия взрослых, а также задачи и виды деятельности детей в каждой из форм работы.

С 01.09.2022г. в связи с Письмом Министерства просвещения РФ от 05.04.2022г № СК-295/06 «Об использовании государственных символов Российской Федерации» и Методическими рекомендациями «Об использовании государственных символов РФ при обучении и воспитании детей и молодежи в образовательных организациях отдыха и их оздоровления» на 2022-2023 учебный год были добавлены в содержательный раздел

задачи данной направленности и введены мероприятия в календарный план по ознакомлению с государственной символикой, которые в срок выполняются.

В течение года педагоги и воспитанники ДОО активно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня:

ГОД	УРОВЕНЬ	МЕРОПРИЯТИЕ	награда	КОЛ-ВО УЧАСТНИКОВ
2022	Городской	VIII фестиваль – конкурс по хореографии «Танцует детство»	Диплом 3 место	1 педагог 10 детей
2022	Городской	XXVIII городской конкурс фестиваль детского художественного творчества «Успех». Городской конкурс эстрадной песни. Номинация «Соло»	Диплом 1 место	1 ребёнок
2022	Районный	Конкурс детской эстрадной песни – «Шаги к успеху 2022» Номинация «Соло»	Диплом 1 место	1 ребёнок
2022	Городской	Конкурс «Чистые тарелки» номинация «Сервировка стола»	Сертификат участника	коллектив ДОО
2022	Районный	Хоккей в валенках «Снеговичок – 2022»	Грамота 2 место	6 детей
2022	Городской	Конкурс поделок «Новогодняя игрушка – 2022»	Диплом 2 место	1 ребёнок
2022	Городской	Фотоконкурс «Улыбка семейного счастья»	Диплом участника	2 ребёнка
2022	Городской	2 педагогический турнир «Ранний дошкольный возраст - PROравитие» в составе команды Ленинского района г. Кемерово	2 место	Глушкова Александра Григорьевна - воспитатель 1 младшей группы
2022	Региональный	Проект – фестиваль «Малыши Кузбасса шагают в ГТО» в рамках 10 Международного спортивного форума «Россия – спортивная держава»	Сертификат за участие	4 ребёнка
2022	Региональный	Конкурс видеороликов «ГТО в детский сад»	Сертификат за участие	10 детей
2022	Региональный	«Великий подвиг» сценическое мастерство «Голос победы»	Диплом участника	1 ребёнок
2022	Региональный	«Кузбасс - конкурс» «Великий подвиг», номинация «Подвигу жить в веках» номинация «Нашей Победе - 77»	Диплом 1 место Диплом 2 место	Митичкина Алиса Чугров Кирилл
2022	Всероссийский	«Малыши Кузбасса шагают в ГТО»		4 ребёнка 2 взрослых
2022	Всероссийский	Конкурс по хореографии «На сцене» танец «Солнечные зайчики»	Диплом 2 место	9 детей
2022	Всероссийский	Конкурс по хореографии «На сцене» танец «Это детки»	Диплом 1 место	9 детей
2022	VIII Международный	Конкурс «Ты – гений!»	Диплом 1 место	Чугров Кирилл

**Вывод:** рабочая программа воспитания дошкольного образования МБДОУ реализуется в полном объёме.

### Дополнительное образование

В МБДОУ проводятся дополнительные образовательные услуги «Ментальная арифметика», Обучение грамоте, а также не образовательные (Кислородный коктейль).

### 2.1. Оценка кадрового обеспечения

Педагогическими кадрами МБДОУ укомплектован полностью:

- заведующая – 1
- старший воспитатель – 1
- музыкальный руководитель – (1)
- воспитатели – 12
- ПДО (хореограф) – (1)

В основе системы повышения квалификации в ДОУ лежат следующие управленческие документы: график повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 2020 – 2023г.г., ежегодный план работы ДОУ, график аттестации педагогов на 2020 – 2023 г. Все педагогические работники не нарушают план повышения квалификации и повышают профессиональный уровень в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 1 раз в 3 года.

#### Профессиональный уровень педагогов

Категория	2022г.
Высшая	10 – 66,8%
Первая	1 – 6,6 %
соотв.заним.долж	0
Не имеют	4 – 26,6%

**Вывод:** профессиональный уровень педагогов значительно поменялся в сравнении с предыдущими годами, пришли молодые педагоги, не работающие в ДОО. В этом учебном году 1 человек повысил свою квалификационную категорию. Аттестация педагогических кадров является одним из эффективных методов качества образования.

#### Образовательный уровень педагогов

Образование	2022г.
Высшее	8 – 54%
Сред. проф. дошк.	7 – 46,7%

**Вывод:** В ДОУ созданы условия для обеспечения профессионального роста педагогов

#### Педагогический стаж педагогов

Стаж	2022г.
До 3 лет	2 – 13,3%
от 3 до 5 лет	-
от 5 до 10	5 – 33,3%
от 10 до 15	-
от 15 до 20	-
Свыше 20 лет	8 – 53,4%

**Вывод:** Педагогический коллектив стабилен, большую часть составляют педагоги, проработавшие в ДОО достаточно продолжительное время – более 20 лет, но средний возраст педагогов начал понемногу уменьшаться, в коллектив начали вливаться молодые педагоги.

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Название	Год награждения
1	Ананько Галина Васильевна - заведующая	«Почетный работник общего образования РФ».	2003

**Вывод:** Анализ педагогического состава ДОО позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив имеет достаточный уровень педагогической культуры, коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка. Однако существует необходимость повышения профессионализма по дополнительным образовательным программам и технологиям.

## 2.2. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной образовательной программы, детской художественной литературой, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, в каждой возрастной группе детского сада.

В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП. Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ.

В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов.

Информационное обеспечение ДОО включает: – информационно-телекоммуникационное оборудование – 2 компьютеров, 3 ноутбука, 4 принтера,

В ДОО учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ. В детском саду имеется выход в интернет.

Администрация МБДОУ постоянно использует в своей работе интернет - ресурсы (работа с сайтом, с системой «электронный детский сад», с системой «электронная школа 2. сотрудники», проведение мониторинга, отчеты, справки, получение информации).

В МБДОУ имеется свой сайт, где размещена вся информация в соответствии со ст.29. Имеется Положение «Об официальном сайте в сети Интернет», приказом заведующей назначен ответственный модератор за размещение информации на сайте. Информация на сайте периодически обновляется. Вся работа строится на открытости и доступности.

**Вывод:** Информационное обеспечение ДОО строится на принципе открытости и доступности, позволяющее повышение обмена информации в воспитательно-образовательном процессе, в административно-хозяйственном управлении.

### 2.3. Оценка материально-технической базы

В МБДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. Оборудованы помещения:

- групповые помещения (+ спальные, туалетные, приёмные помещения) – 6;
- кабинет заведующей – 1;
- методический кабинет – 1;
- музыкально-физкультурный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский блок (в т.ч. процедурный кабинет) – 1;
  - Телевизор – 6 шт (в группах )
  - Компьютер – 2 шт.
  - Ноутбук- 3 шт
  - Принтеры- 4 шт.
  - Ламинатор – 1 шт
  - Брошюровщик – 1 шт.
  - Магнитофоны - 2шт (в каждой возрастной группе)
  - Музыкальный центр – 2 шт.
  - Проектор – 1 шт.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную и другие зоны.

В 2022 году МБДОУ в летний период провел текущий ремонт 6 групп, коридоров 1 этажа, пищеблока. Материально-техническое состояние ДОУ и территории удовлетворительное, соответствует правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда

#### **Соблюдение в МБДОУ мер противопожарной и антитеррористической безопасности**

Для безопасного пребывания детей в детском саду имеется:

1. Кнопка тревожной сигнализации.
2. Автоматическая пожарная сигнализация и система оповещения людей о пожаре.
3. Прямая телефонная связь с ближайшим подразделением пожарной охраны
4. Имеются первичные средства пожаротушения – огнетушители, пожарные краны
5. Имеется пожарная декларация.
6. Разработан план эвакуации с инструкцией, определяющей действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей.
7. Разработана инструкция по действиям должностных лиц учреждений при угрозе или проведении террористического акта.

В течение учебного года в ДОУ проведены следующие работы:

- косметический ремонт во всех помещениях ДОУ;
- постоянно пополняется развивающая среда всех возрастных групп игровым оборудованием.

**Вывод:** материально-техническая база МБДОУ в удовлетворительном состоянии.

